

Komunikační verze

Strategie rozvoje
Státního pozemkového úřadu ČR
na období 2021 až 2025



OBSAH

1. Úvod	3
2. Vyhodnocení potřeb	3
3. Vize SPÚ – jaký chceme mít úřad v roce 2030	4
4. Strategické cíle SPÚ	5
5. Perspektivy rozvoje a strategická opatření	5
6. Odpovědnost za implementaci Strategie	6
7. Způsob naplňování Strategie	6

1. Úvod

Strategie rozvoje Státního pozemkového úřadu do roku 2025 s výhledem do roku 2030 (dále jen Strategie) představuje střednědobý koncepční dokument, který stanovuje vizi budoucího stavu, cíle, priority a konkrétní opatření pro podporu rozvoje Státního pozemkového úřadu (SPÚ) v souladu s jeho posláním.

Účelem Strategie je zmapování stávající úrovně strategického řízení a vytvoření podmínek pro zlepšení kvality a efektivity výkonu činnosti SPÚ. Strategie je také pořizována v souladu s Metodickým pokynem pro řízení kvality ve služebních úřadech schváleném vládou usnesením č. 214 dne 4. dubna 2018 za účelem naplnění kritéria zlepšování č. 1 - Strategie rozvoje služebního úřadu. Strategie byla projednána vrcholovým vedením SPÚ a schválena dne 16. 12. 2020 Řídícím výborem Strategie jako jeho základní strategický dokument.

2. Vyhodnocení potřeb

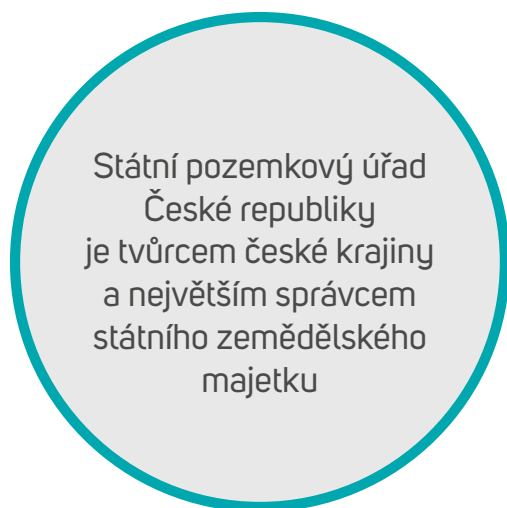
Výsledkem analýzy je stanovení konkrétních rozvojových potřeb. Hledání způsobu jejich řešení je předmětem navržené Strategie rozvoje, na kterou se chceme v dalších letech zaměřit.

1. Aktivně se podílet se na tvorbě a ochraně krajiny včetně uspořádání vlastnických vztahů zejména prostřednictvím provádění pozemkových úprav.
2. Zefektivnit správu a nabývání majetku SPÚ v návaznosti na novou Koncepti společné zemědělské politiky.
3. Urychlit proces odstátnění státního majetku v režimu zákona č. 92/1991 Sb.
4. Ukončit restituční proces jak v úrovni správních řízení, kterými restituční nároky vznikají, tak i ve smyslu ukončení poskytování náhradních pozemků.
5. Zkvalitňovat podmínky pro zajištění správy a rozvoje odvodňovacích a závlahových systémů.
6. Zlepšovat systém pro rozvoj BPEJ a zajistit provoz provádění Monitoringu eroze včetně rozvoje systému a spolupráce s dalšími subjekty.
7. Zkvalitnit řízení lidských zdrojů v rámci SPÚ a zavést do jeho činnosti adaptační proces.
8. Zabezpečit finanční prostředky (národní, evropské) na krátkodobé a dlouhodobé záměry SPÚ a zajistit kontinuitu financování odborných agend.
9. Lépe využít procesní, projektové a strategické řízení k efektivnějšímu řízení odborných agend úřadu.
10. Modernizovat a přizpůsobovat IT a technologické prostředí úřadu potřebám jejich uživatelů.
11. Zjednodušit komunikaci uvnitř úřadu zejména mezi ústředím a regionálními pracovišti a omezit zahlcení zaměstnanců nerelevantními nebo nadbytečnými informacemi.
12. Zlepšit vnímání úřadu širokou laickou i odbornou veřejností a zvýšit účinnost externí komunikace.

3. Vize SPÚ – jaký chceme mít úřad v roce 2030

Stanovili jsme vizi, kam bychom chtěli v horizontu deseti let směřovat. Naše vize vychází z poslání a hodnot úřadu, ale je také o ambicích, na kterých jsme se společně shodli v rámci zpracování této Strategie.

VIZE - 2030



Důvěryhodný úřad pro veřejnost a své partnery

Atraktivní a profesionální úřad

Úřad otevřený ke změnám

Úřad s regionální působností a místní znalostí

Srozumitelný úřad s dobrou pověstí

Dobře spravovaný a výkonný úřad

Význam jednotlivých principů v rámci dosažení vize

Důvěryhodný úřad pro veřejnost a své partnery

V SPÚ uplatňujeme zásady transparentnosti, principu rovného přístupu k informacím, dodržujeme veškeré platné právní předpisy a otevřeně komunikujeme se všemi zainteresovanými stranami.

Dobře spravovaný a výkonný úřad

V SPÚ svěřené odborné agendy a související činnosti vykonáváme s péčí řádného hospodáře v souladu s principy hospodárnosti, efektivnosti a účelnosti.

Srozumitelný úřad s dobrou pověstí

V SPÚ společně dbáme na naši dobrou pověst, kterou posilujeme jednotnou a srozumitelnou komunikací ve vztahu k našemu zřizovateli, veřejnosti, partnerům a médiím.

Atraktivní a profesionální úřad

V SPÚ si vážíme našich zaměstnanců, vytváříme jim proto atraktivní podmínky pro výkon jejich činnosti a podporujeme je v jejich profesním a odborném rozvoji.

Úřad otevřený ke změnám

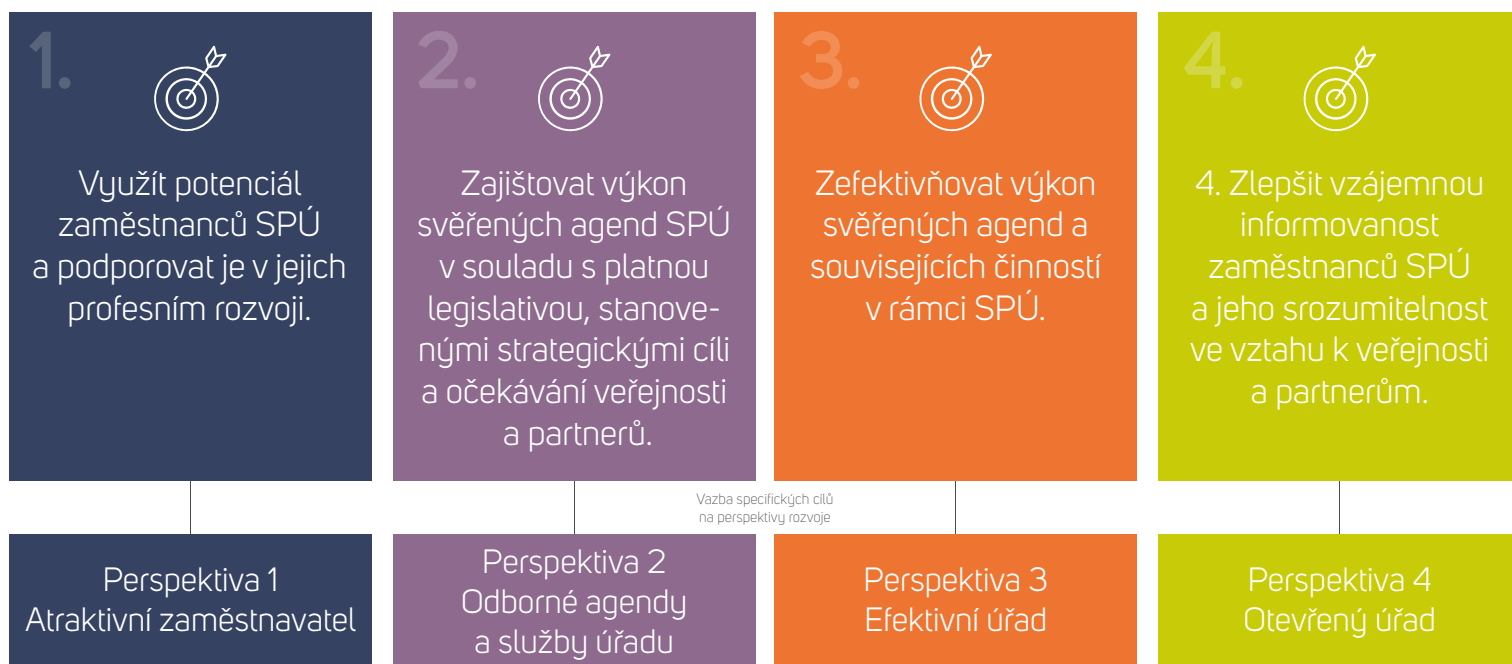
V SPÚ využíváme moderní nástroje a postupy řízení, které nám umožňují efektivněji vykonávat svěřené odborné agendy a související činnosti.

Úřad s regionální působností a místní znalostí

V SPÚ si zakládáme na tom, že jsme pro naše partnery k dispozici přímo v území a můžeme s nimi spolupracovat na základě místní znalosti a lépe tak naplňovat jejich očekávání a potřeby.

4. Strategické cíle SPÚ

Naplnění našich ambicí ve vizi vyžaduje stanovení konkrétních měřitelných cílů, které nám umožní vyhodnotit, kolik se nám z těchto záměrů podařilo Strategií naplnit.



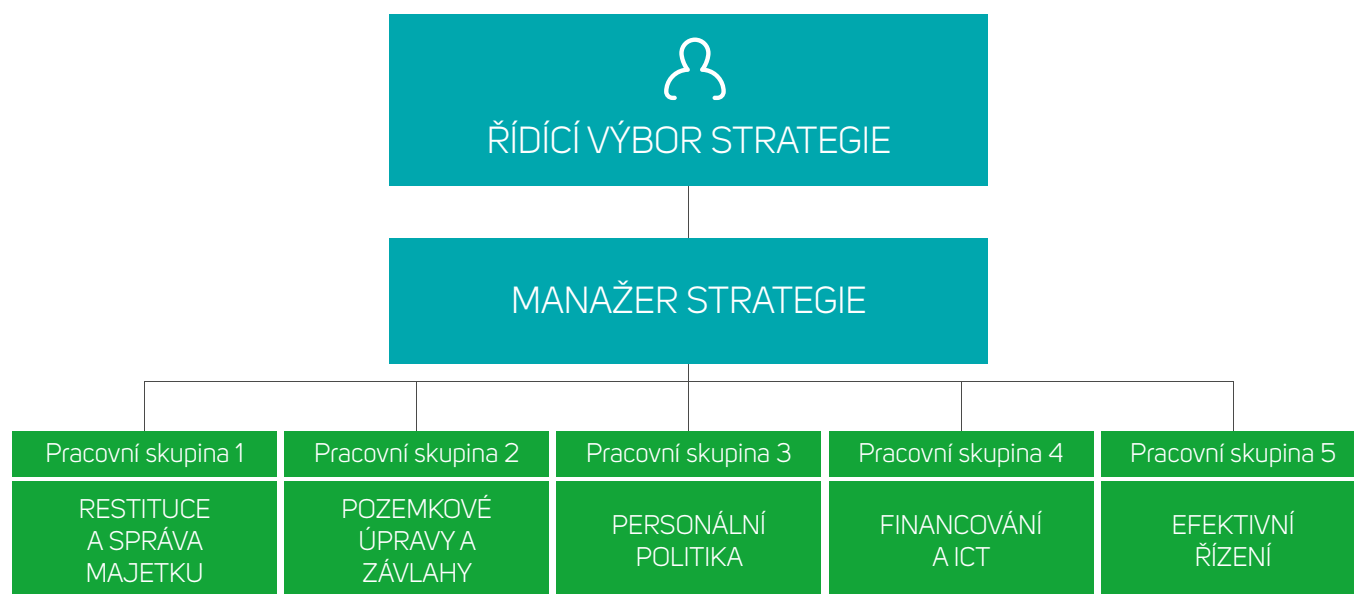
5. Perspektivy rozvoje a strategická opatření

Perspektivy rozvoje představují ucelené, tematicky zaměřené celky, které jsou výsledkem cílů, o jejichž dosažení usilujeme. V každém opatření jsme stanovili konkrétní aktivity a projekty, jejichž realizace nás přiblíží naplnění stanovených cílů.



6. Odpovědnost za implementaci Strategie

Pro období naplňování Strategie využijeme organizační strukturu, kterou jsme ustavili pro potřeby vytváření dokumentu. Stanovení odpovědností a kompetencí je předpokladem pro dosažení stanovených cílů.



7. Způsob naplňování Strategie

Potřebujeme, abychom to, co jsme si naplánovali v době vytváření Strategie, bylo také provedeno. K tomu nám slouží Akční plán, který jako prováděcí dokument připravujeme a postupně jej naplňujeme.



STÁTNÍ
POZEMKOVÝ
ÚŘAD



ŽÍT KRAJINOU

Strategie rozvoje Státního pozemkového úřadu ČR na období 2021 až 2025. Komunikační verze.

Státní pozemkový úřad, Husinecká 1024/11a, 130 00 Praha 3 – Žižkov
e-mail: epodatelna@spucr.cz, www.spucr.cz, www.zitkrajinou.cz
tel.: 729 922 111, fax: 729 922 139